*Załącznik nr 1.5 do Zarządzenia Rektora UR nr 12/2019*

**SYLABUS**

**dotyczy cyklu kształcenia**  *2022-2027*

*(skrajne daty*)

Rok akademicki 2026/2027

1. Podstawowe informacje o przedmiocie

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Europejskie Prawo Pracy |
| Kod przedmiotu\* |  |
| nazwa jednostki prowadzącej kierunek | Kolegium Nauk Społecznych |
| Nazwa jednostki realizującej przedmiot | Zakład Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Instytutu Nauk Prawnych |
| Kierunek studiów | Prawo |
| Poziom studiów | Jednolite magisterskie |
| Profil | Ogólnoakademicki |
| Forma studiów | niestacjonarne |
| Rok i semestr/y studiów | Rok V semestr IX |
| Rodzaj przedmiotu | fakultatywny |
| Język wykładowy | Polski |
| Koordynator | dr hab. Aneta Kowalczyk, prof. UR |
| Imię i nazwisko osoby prowadzącej / osób prowadzących | dr Agata Ludera-Ruszel |

\* *-opcjonalni*e, *zgodnie z ustaleniami w Jednostce*

1.1.Formy zajęć dydaktycznych, wymiar godzin i punktów ECTS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Semestr  (nr) | Wykł. | Ćw. | Konw. | Lab. | Sem. | ZP | Prakt. | Inne (jakie?) | **Liczba pkt. ECTS** |
| IX |  |  | 15 |  |  |  |  |  | 3 |

1.2. Sposób realizacji zajęć

✓ zajęcia w formie tradycyjnej

☐ zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość

1.3 Forma zaliczenia przedmiotu (z toku) (egzamin, zaliczenie z oceną, zaliczenie bez oceny)

Zaliczenie z oceną

2.Wymagania wstępne

|  |
| --- |
| Podstawowa wiedza z zakresu prawa europejskiego.  Znajomość prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.  Znajomość prawa Unii Europejskiej. |

3. cele, efekty uczenia się , treści Programowe i stosowane metody Dydaktyczne

3.1 Cele przedmiotu

|  |  |
| --- | --- |
| C1 | Celem przedmiotu jest uzyskanie wiedzy na temat najważniejszych zagadnień z zakresu europejskiego prawa pracy. |
| C2 | Wykształcenie umiejętności korzystania z obowiązujących przepisów prawa pracy Unii Europejskiej oraz orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej. |

**3.2 Efekty uczenia się dla przedmiotu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| EK (efekt uczenia się) | Treść efektu uczenia się zdefiniowanego dla przedmiotu | Odniesienie do efektów kierunkowych [[1]](#footnote-1) |
| EK­\_01 | Ma pogłębioną i rozszerzoną wiedzę na temat pojęć  i instytucji prawnych. | K\_W03 |
| EK\_02 | Ma pogłębioną wiedzę na temat procesów tworzenia, wykładni i stosowania prawa. | K\_W04, K\_W05 |
| EK\_03 | Ma pogłębioną wiedzę na temat źródeł prawa oraz hierarchii źródeł prawa. | K\_W03 |
| EK\_04 | Potrafi sprawnie posługiwać się tekstami aktów normatywnych z zakresu europejskiego prawa pracy  i interpretować je z wykorzystaniem języka prawniczego. | K\_U08, K\_K01 |
| EK\_05 | Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać relacje pomiędzy systemem prawnym a innymi systemami normatywnymi. | K\_U01, K\_U02, K\_K06 |
| EK\_06 | Potrafi analizować przyczyny i przebieg procesu stanowienia prawa. | K\_U04, K\_U17 |
| EK\_07 | Potrafi formułować własne opinie w odniesieniu do poznanych instytucji prawnych. | K\_K05, K\_K07 |
| EK\_08 | Potrafi dokonać subsumcji określonego stanu faktycznego do normy lub norm prawnych | K\_U10 |
| EK\_09 | Szanuje różne poglądy i postawy | K\_K10 |

**3.3 Treści programowe**

1. Problematyka wykładu

|  |
| --- |
| Treści merytoryczne |
| Nie dotyczy |

1. Problematyka ćwiczeń audytoryjnych, konwersatoryjnych, laboratoryjnych, zajęć praktycznych

|  |
| --- |
| Treści merytoryczne |
| Źródła europejskiego prawa pracy. |
| Problematyka zakresu podmiotowego europejskiego prawa pracy (pojęcie pracownika). |
| Zasada swobody przepływu pracowników. |
| Instytucja delegowania pracowników w ramach swobody świadczenia usług. |
| Zasada równego traktowania i niedyskryminacji w stosunkach pracy. |
| Dyrektywy dotyczące zatrudnienia nietypowego (zatrudnienie przez agencje pracy tymczasowej, praca na czas określony, praca w niepełnym wymiarze godzin, telepraca) |
| Problematyka równowagi między czasem pracy a czasem prywatnym pracowników. |
| Ochrona rodzicielstwa. |
| Problematyka czasu pracy. |

3.4 Metody dydaktyczne

Analiza aktów normatywnych, dyskusja, praca w grupach, przygotowanie projektu aktu prawnego.

4. METODY I KRYTERIA OCENY

4.1 Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody oceny efektów uczenia się  (np.: kolokwium, egzamin ustny, egzamin pisemny, projekt, sprawozdanie, obserwacja w trakcie zajęć) | Forma zajęć dydaktycznych  (w, ćw, …) |
| EK\_ 01 – EK\_09 | dyskusja, obserwacja w trakcie zajęć, praca zaliczeniowa | Konw. |

4.2 Warunki zaliczenia przedmiotu (kryteria oceniania)

|  |
| --- |
| Zaliczenie z oceną: ustalenie oceny zaliczeniowej na podstawie ocen cząstkowych uzyskanych z pisemnego sprawdzenia wiedzy oraz aktywności studenta w trakcie zajęć. |

**5. CAŁKOWITY NAKŁAD PRACY STUDENTA POTRZEBNY DO OSIĄGNIĘCIA ZAŁOŻONYCH EFEKTÓW W GODZINACH ORAZ PUNKTACH ECTS**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forma aktywności** | **Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności** |
| Godziny kontaktowe wynikające z harmonogramu studiów | 15 h |
| Inne z udziałem nauczyciela akademickiego  (udział w konsultacjach, egzaminie) | 5 h |
| Godziny niekontaktowe – praca własna studenta  (przygotowanie do zajęć, egzaminu, napisanie referatu itp.) | 70 h |
| SUMA GODZIN | 90 |
| **SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS** | 3 |

*\* Należy uwzględnić, że 1 pkt ECTS odpowiada 25-30 godzin całkowitego nakładu pracy studenta.*

6. PRAKTYKI ZAWODOWE W RAMACH PRZEDMIOTU

|  |  |
| --- | --- |
| wymiar godzinowy | Nie dotyczy |
| zasady i formy odbywania praktyk | Nie dotyczy |

7. LITERATURA

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa:   1. Ludwik Florek Europejskie prawo pracy, Warszawa 2012. 2. A.M. Świątkowski, Prawo pracy Unii Europejskiej, C.H.Beck 2012. |
| Literatura uzupełniająca:   1. B. Bercusson, „European Labour Law”, Cambridge University Press 2012. 2. M. Derlacz-Wawrowska, M.Latos-Miłkowska, M.Wujczyk, Kodeks pracy. Komentarz w perspektywie europejskiej i międzynardowej, Lex/el. 2014. 3. A.Ludera-Ruszel, J. Wratny (eds.), New Forms of Employment. Current Problems and Future Challenges, Springer VS 2020. |

Akceptacja Kierownika Jednostki lub osoby upoważnionej

1. W przypadku ścieżki kształcenia prowadzącej do uzyskania kwalifikacji nauczycielskich uwzględnić również efekty uczenia się ze standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela. [↑](#footnote-ref-1)